

Katia CONTI

Directrice Générale de VELCOM SA

*“J’ai aujourd’hui
30 ans d’expérience
professionnelle”*



“ Je reste persuadée que rien ne vaut la bonne vieille méthode, c’est-à-dire passer du temps avec les personnes, les découvrir, les comprendre et surtout trouver avec elles LE poste idéal ”

Monde Economique : Vous faites aujourd’hui vos débuts dans l’entrepreneuriat à travers l’acquisition de VELCOM SA, une entreprise spécialisée dans le placement du personnel et le recrutement. Comment abordez-vous ce nouveau virage ?

Katia Conti : C’est une chance exceptionnelle. Ce nouveau virage est pour moi une belle opportunité de transmettre aux gens mon savoir, de leur donner des conseils, un avis, une écoute. Avec l’âge, on acquiert de la maturité et on devient plus crédible.

A 15 ans, on doit choisir LE métier « de sa vie » et parfois, vers 35/40 ans, on s’aperçoit que cela ne nous correspond pas vraiment. Il est difficile à ce moment-là de prendre un tournant professionnel sans mettre en péril une situation familiale bien établie, mais je pense cependant que chaque personne mérite d’être entendue afin d’avoir une chance de saisir une nouvelle opportunité professionnelle.

Mon objectif est de convaincre un potentiel employeur de donner la possibilité à un futur collaborateur, qui a en outre un certain nombre d’années d’expérience professionnelle, de se reconverter. Quand on est passionné, on peut incontestablement faire de belles choses.

Dans les années 90 par exemple, les postes de pompiers ont été ouverts aux femmes, ce qui m’a permis de faire

mes premières armes en me rapprochant un peu des gens, et surtout, de leur porter secours. Après quelques années à Prilly, j’ai déménagé à Grandvaux et là, je suis allée frapper à la porte du CR (Centre de Renfort) à Cully, qui était un monde d’hommes TRES fermé. Avec mes 50 kg, mes ongles manucurés et mes talons, ils ont tous pensé que je n’étais pas à la bonne adresse. J’ai malgré tout décidé de faire un « test » et bien que ces hommes aient tout essayé pour me dissuader et me démotiver (ils ne me prenaient pas du tout au sérieux), ma pugnacité, ma passion... m’ont finalement permis d’en faire partie pendant 8 ans ! J’ai donc été la première femme au CR de Cully... L’envie de faire et la passion peuvent donc permettre à chaque être humain de développer un nouveau talent.

Monde Economique : Récemment encore, vous étiez directrice financière au sein du bureau d’architecture CCHE après avoir passé 8 ans dans l’immobilier et 15 ans dans la finance. Par rapport à votre background, que pensez-vous pouvoir apporter à VELCOM SA ?

Katia Conti : VELCOM a été dirigée pendant 30 ans par Christophe Voeffray, que je remercie au passage, car il a dû se séparer de son bébé et me le confier. Il sait que la société est entre de bonnes mains et je sais que je peux compter sur lui en tout temps afin d’assurer la pérennité de cette belle entreprise. Mon expérience et ma persévé-

Katia CONTI, *Directrice Générale de VELCOM SA*

rance sont mes atouts. On dit souvent de moi que je suis très à l'écoute et, dans ce métier, c'est une qualité qui peut faire la différence.

Monde Economique : Quelles seront vos axes prioritaires ?

Katia Conti : Etudier chaque candidature, analyser le marché, trouver des opportunités, partager, échanger et communiquer. Être visible, audacieuse, combative et sincère...

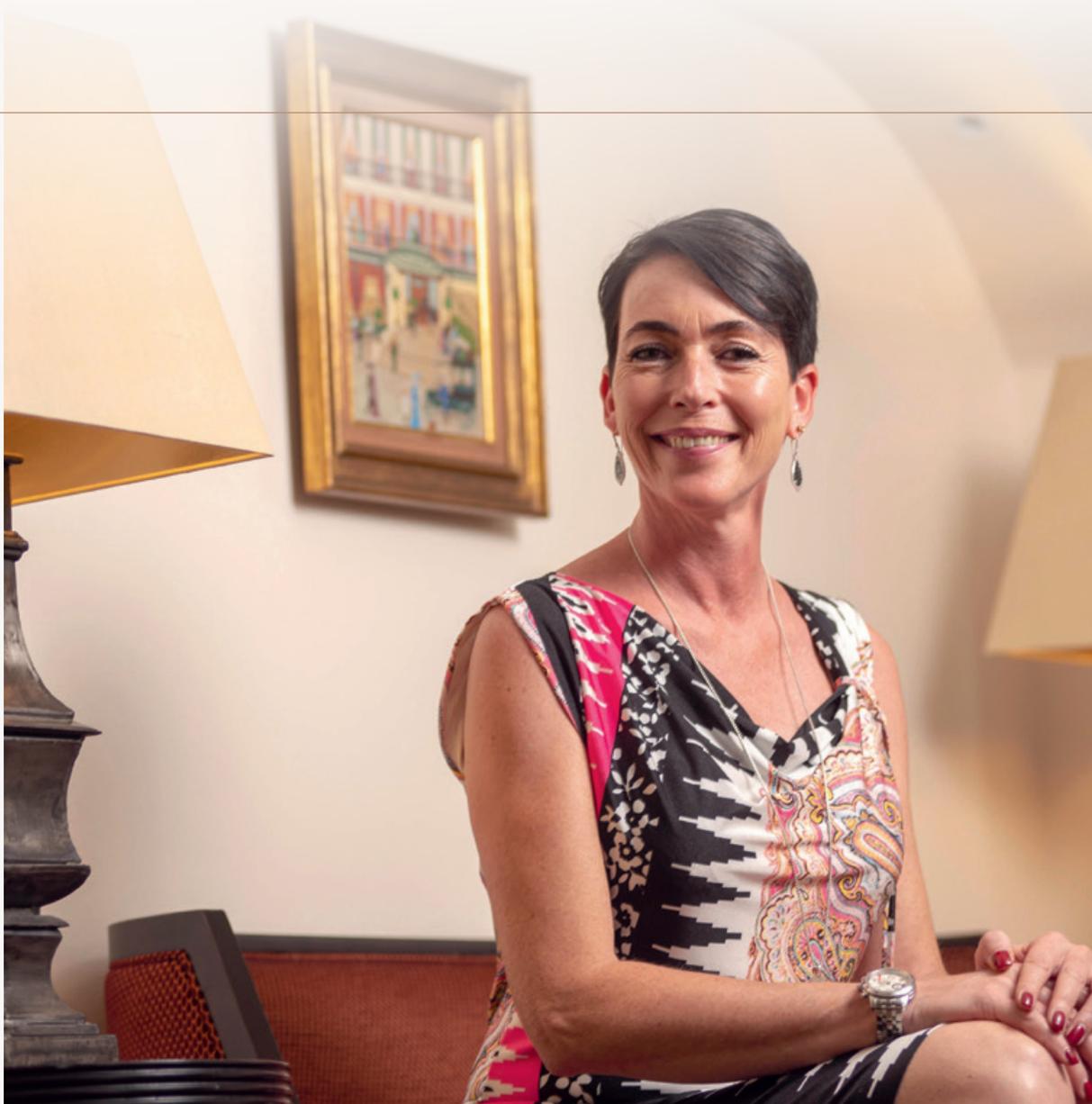
Monde Economique : Les employeurs utilisent de plus en plus d'outils à vocation personnelle pour attirer des candidats. MacDonald's avait ainsi lancé une campagne de recrutement sur Snapchat ; LinkedIn devient presque incontournable ? Y-a-t-il encore un avenir pour les agences de placement ?

“Je suis fière aujourd'hui de pouvoir donner une chance aux gens de développer un nouveau talent”

Katia Conti : Certes, avec les réseaux sociaux et toutes les plateformes destinées à l'emploi, il est facile aujourd'hui de postuler à travers ces canaux. Cependant, je reste persuadée que rien ne vaut la bonne vieille méthode, c'est-à-dire passer du temps avec les personnes, les découvrir, regarder leur gestuelle, les comprendre et surtout trouver avec elles LE poste idéal en adéquation avec leur expérience et leurs talents. Le facteur relation humaine reste primordial.



Christophe Voeffray, (Fondateur de Velcom) et Katia Conti (Directrice Générale de Velcom)



Monde Economique : Pour certains postes, on veut, non seulement la meilleure personne disponible, mais la meilleure personne tout court. Comment une entreprise telle que la vôtre peut-elle faire la différence ?

Katia Conti : Chaque personne mérite d'être entendue et d'avoir une nouvelle chance professionnelle. Exemple concret, je viens d'engager une nouvelle collaboratrice

avec un CFC de gestionnaire en commerce de détail. Mon but est de lui apprendre toutes les facettes du métier et, le jour où elle sera prête, je jouerai mon rôle de directrice en placement de personnel et irai convaincre un futur employeur de lui donner SA chance.

Monde Economique : Finalement, entamer une reconversion professionnelle après 45 ans : un avantage ou un inconvénient ?

“VELCOM a été dirigée pendant 30 ans par Christophe Voeffray, que je remercie au passage, car il a dû se séparer de son bébé et me le confier”

Katia CONTI, *Directrice Générale de VELCOM SA*

Katia Conti : Un énorme avantage ! J'ai aujourd'hui 30 ans d'expérience professionnelle et je suis dans la force de l'âge. J'ai rencontré durant ma carrière des gens extraordinaires qui m'ont beaucoup appris, qui m'ont fait découvrir leur monde, leur métier, leur passion et j'ai surtout pu découvrir chaque être humain, avec ses différences, ses besoins, ses talents, ses attentes, et toutes ces années ont été extrêmement riches en découverte.

Je suis fière aujourd'hui de pouvoir donner une chance aux gens de développer un nouveau talent. ■



Nos remerciements à l'Hôtel de la Paix Lausanne - Photos © Olivier Evard

Une nouvelle ère pour VELCOM et un nouveau départ pour Christophe VOEFFRAY



Après 30 années passés à la tête de Velcom, agence de recrutement à Lausanne qu'il a créée, M. Christophe Voeffray cède sa place à M^{me} Katia Conti. « C'est important pour moi de laisser les rênes à une femme, que je connais bien. Avec Velcom, nous avons accompagné M^{me} Conti tout au long de sa carrière, alors c'est émouvant de lui laisser prendre ma suite. »

Velcom continuera donc d'être partenaire des acteurs de la vie économique mais aussi des candidats et des candidates. « Conserver le nom de Velcom pour continuer à accompagner entreprises et candidats faisait partie de mes souhaits, et je suis ravi que M^{me} Conti l'ait également décidé. »

Depuis 1988, Christophe Voeffray a accompagné de nombreux candidats à se réorienter, professionnellement parlant. Il a été le témoin de ces mutations, qui impliquent désormais d'accepter de vivre plusieurs métiers au cours de sa carrière. Fidèle à ses engagements et à sa philosophie, Christophe Voeffray met en pratique ce qu'il a expliqué au cours de ces 3 décennies. « J'ai récemment ouvert une épicerie valaisanne à Lausanne. Promouvoir les produits d'une région qui m'est chère et devenir épicier, voilà mon nouveau défi, mon nouveau projet ! C'est un véritable rêve que je réalise, un cadeau que je me fais pour me réinventer, comme je l'ai toujours conseillé aux candidats, que j'ai rencontré. »